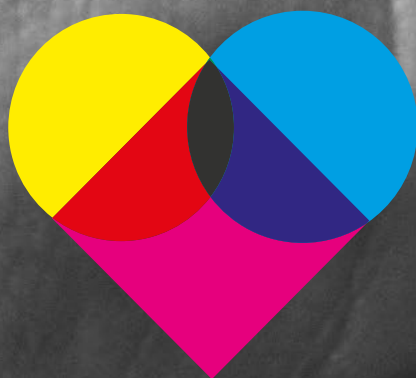




MEMORIA ANUAL 2025
CORPORACION
MISION DE MARIA

HOGAR
MISION
de MARIA

FAMILIA
GRANDE



PROGRAMA FAMILIAS DE ACOGIDA

Oda a la Luz
Pablo Neruda

**LUZ,
A TÚ ALEGRÍA,
VAS
REPARTIENDO
EL ORO
DEL DÍA,**

**EL
AZUL
AL AZUL,**

**EL
VERDE
AL VERDE,**

**Y A MÍ
ME ENTREGAS
MI DESTINO.**

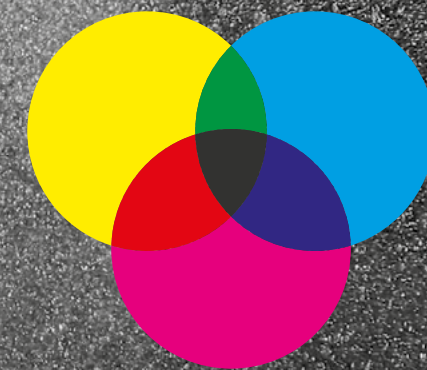
**LUZ,
ERES
LA PAZ,
ERES
LA FUERZA,**

**POR
TI
MUEVEN
LOS HOMBRES
SU ESPERANZA.**



MEMORIA ANUAL 2025
CORPORACION
MISION DE MARIA

DESDE 1994





**COMPROMETIDOS CON EL BIENESTAR
DE CADA NIÑO Y NIÑA HOY,
Y CON SU DERECHO A VIVIR EN FAMILIA.**

INDICE

Carta de la Presidenta 11

Quiénes somos 15

Nuestra estructura 21

Cómo cuidamos, nuestros programas. 27

Qué logramos en 2025 29

En relación a nuestra gestión. 29

En relación a nuestros programas. 35

Transparencia 47

Lo que soñamos para 2026 55



CARTA DE LA PRESIDENTA



Queridas y queridos colaboradores, aliados y amigos:

Cada vez que un nuevo niño o una niña llega a nuestras puertas, nos recuerda por qué existimos. Detrás de cada ingreso hay una historia difícil, pero también una oportunidad: la de ofrecer un espacio seguro, amoroso y digno mientras se construye el camino de regreso a una familia.

Ese es el corazón de lo que hacemos en la Corporación Misión de María. Nuestro propósito es acompañar a niños y niñas gravemente vulnerados en sus derechos, cuidándolos con respeto y ternura, entregándoles educación de



calidad y trabajando cada día para que puedan vivir lo que todo niño y niña merece: crecer en familia.

El año 2025 ha sido especialmente desafiante. La demanda por cuidado alternativo en la primera infancia ha crecido con una urgencia que nos ha conmovido y también nos ha exigido. Respondimos fortaleciendo nuestro equipo residencial: más profesionales, educadoras en ambos turnos, mayor proporción de adultos por niño atendido y un acompañamiento multidisciplinario —kinesiológico, terapéutico, psicológico, pediátrico y nutricional— porque cada niño y niña merece lo mejor que podamos dar.

Nuestro jardín infantil también ha dado pasos importantes para avanzar en el doble desafío que implica entregar educación dentro de un espacio residencial, y hoy comprendemos que es un servicio en sí mismo y no solo un apéndice de la residencia.

Hacia final de este año también dimos un paso importante para el fortalecimiento institucional: iniciamos el diseño de un modelo integral de cuidados alternativos especializados en primera infancia, que concibe el programa de Familias de Acogida y la residencia como dos opciones integradas y articuladas en red, para asegurar



la mejor alternativa para cada niño y niña y respetar su derecho a vivir en familia. Hemos avanzado en protocolos y estándares, y para 2026 esperamos poner este modelo en marcha con asesoría externa y en articulación con otras instituciones, sumándose a los esfuerzos por priorizar el cuidado familiar. Aun así, seguimos a la espera de que el Servicio de Protección y la política pública en general, otorgue mayor relevancia a esta opción. Porque sabemos que la residencia no es el destino final, hemos seguido promoviendo el acogimiento en familias externas a través de Familia Grande.

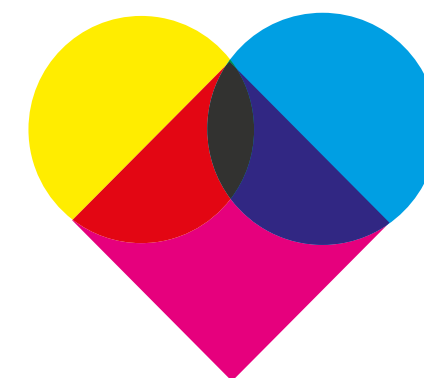
Agradecemos profundamente a las familias que ya han abierto sus hogares. Sin embargo, la necesidad sigue superando la respuesta: hoy, muchos niños y niñas —especialmente lactantes— esperan una familia que los acoja, por un periodo acotado de tiempo, mientras se resuelve su situación. Si conoces a alguien que pueda abrir su hogar de manera temporal, te invitamos a compartir este llamado. Nada de esto sería posible sin nuestros equipos, nuestro directorio, y la ayuda de voluntarios, socios y aliados como Juntos por la Infancia, Parque del Recuerdo, Fundación Abrázame, Funda-



ción Huella, Fundación Careno, Fundación Ilumina y la Universidad de los Andes, entre otros, que creen en poner a la infancia en el centro. Esta Memoria da cuenta de lo realizado, pero también es una invitación a reflexionar juntos sobre el rol que como sociedad tenemos. Seguiremos trabajando con convicción para construir un sistema de protección más justo y centrado en el mayor bienestar de los niños y niñas. Cerramos el 2025, atreviéndonos a soñar un poquito más allá del horizonte actual. Esto es, mejorar la integración de los programas que actualmente ope-

ramos, y empezar a imaginar una nueva línea de trabajo, la de seguimiento y apoyo a las familias después del egreso.

Con esperanza y compromiso,



Teresa Izquierdo Walker
Presidenta
Corporación Misión de María



QUIENES SOMOS

La Corporación Misión de María es una organización de la sociedad civil, fundada el 30 de marzo de 1994, dedicada a la protección y cuidado de niños y niñas en primera infancia cuyos derechos han sido gravemente vulnerados. Acogemos a niños y niñas de 0 a 3 años que han sido separados transitoriamente de sus familias por orden de un Tribunal de Familia, ofreciéndoles un espacio seguro, amoroso y reparador mientras se trabaja para que puedan reintegrarse a su familia y si esto no fuera posible a una familia adoptiva en el menor tiempo posible.



MISION

Acoger a niños, niñas y lactantes en situación de desprotección familiar, cuyos derechos han sido vulnerados, procurando su integración definitiva a una familia, ya sea de origen o adoptiva, que les garantice protección y afecto, formando niñas y niños íntegros, plenos y felices.

VISION

Aspiramos a ser una alternativa de cuidado residencial y familiar, modelo y referente, donde los niños y niñas gocen de protección, afecto y cuidado, que contribuya a reparar los efectos de las vulneraciones de derechos que han sufrido y favorezca su desarrollo emocional. Permitiendo a cada uno de ellos volver a vivir en familia en el menor tiempo posible, resguardando siempre su interés superior.

NUESTROS SELLOS

1

Interés superior y centralidad del niño y niña en todas las decisiones.

2

Prioridad del entorno familiar y sentido de urgencia en la planificación del egreso.

3

Cuidado terapéutico y sensible al trauma.

4

Cuidado del cuidador.

5

Gestión eficiente y mejora continua.

6

Aporte a la política pública.

7

Corresponsabilidad de los actores en el cuidado de la infancia.



NUESTRA ESTRUCTURA

El Directorio de la Corporación se reúne mensualmente y está compuesto por profesionales comprometidos con la infancia, varios de ellos fundadores de la institución. Durante 2025 el Directorio sesionó en 10 oportunidades, manteniendo un seguimiento activo de la gestión, las finanzas y la situación de cada niño y niña atendido.

Directorio



Presidenta:
Teresa
Izquierdo
Walker



Vicepresidente:
Felipe
Ovalle
Valdés



Tesorera:
María del Pilar
Villarino
Herrera



Secretario:
Rodrigo
Winter
Igualt



Directora:
Paulina
Jaramillo
Vergara



Directora:
María del Pilar
Heiremans
Cosmelli



Directora:
Francisca
Tampier
Ramirez

Asesores directorio



Asesor:
Gustavo
Favre
Dominguez



Asesor:
Gustavo
Ahumada
Berthoud



Asesor:
Pablo
Vial
Lyon

Equipo ejecutivo



Directora Ejecutiva:
Josefina
Soffia
Contrucci



Directora Residencia:
María de los
Ángeles García
Brahm



Directora FAE:
María Cristina
Carrasco
González

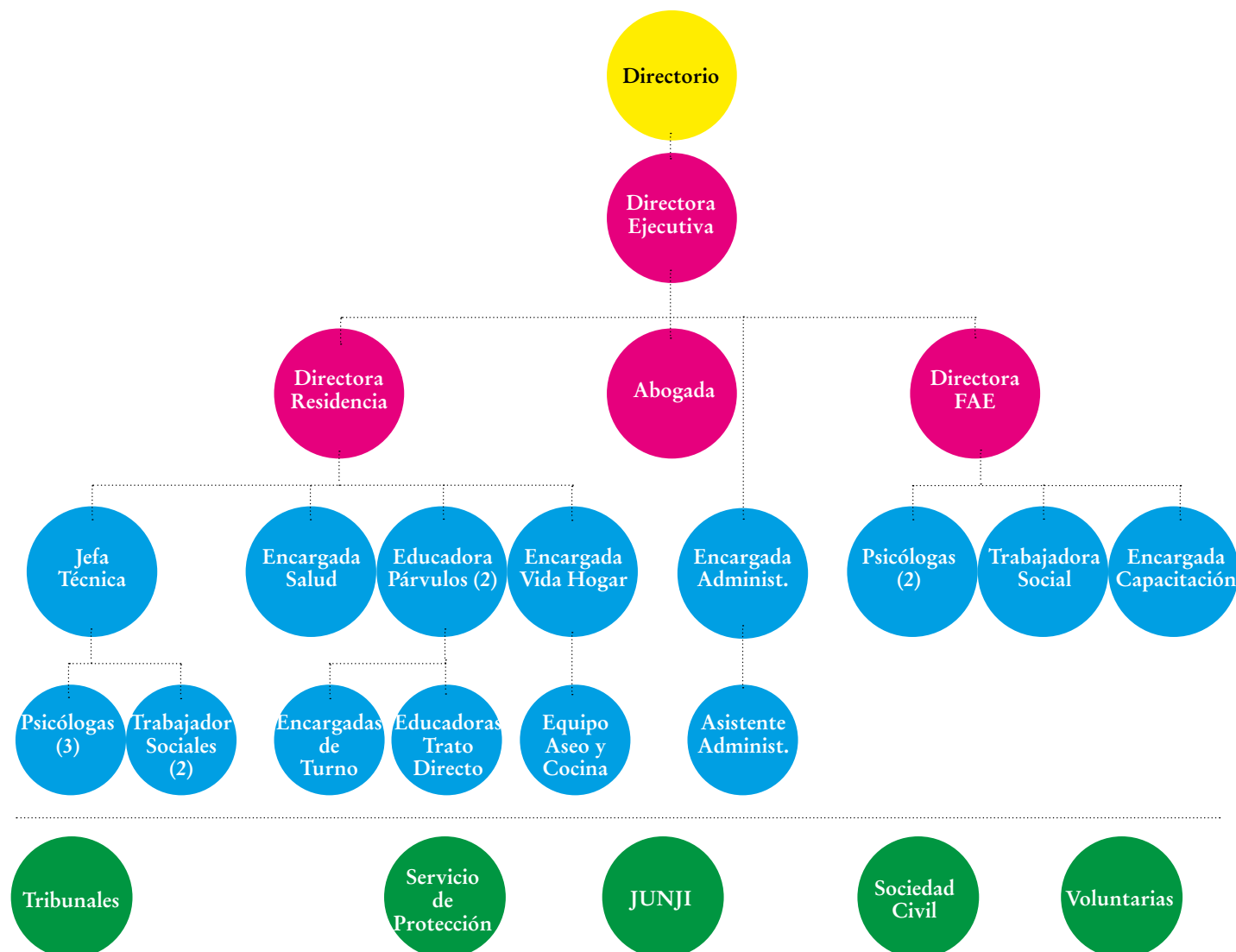


Jefa técnica Residencia:
Ilse Ojeda
Cabrera



Abogada:
Claudia
Díaz
Silva

ORGANIGRAMA



LA CORPORACIÓN CONTÓ CON:

54

Colaboradores distribuidos entre la residencia, el programa FAE, el jardín infantil y el área administrativa.

24

Voluntarias reclutadas directamente

15

Voluntarias de fundación Abrázame

VOLUNTARIADO

El voluntariado no es solo un apoyo operativo, es parte esencial de nuestra identidad. A través de él, la Corporación mantiene un vínculo vivo con la comunidad, abriendo las puertas de la institución a personas que aportan una mirada de sociedad civil que complementa y enriquece el trabajo técnico del equipo. Esa conexión entre la Corporación y su entorno es, además, una forma concreta de corresponsabilidad: el cuidado de los niños y niñas más vulnerables no puede ser tarea sólo de quienes trabajan dentro de estas paredes.



TESTIMONIO



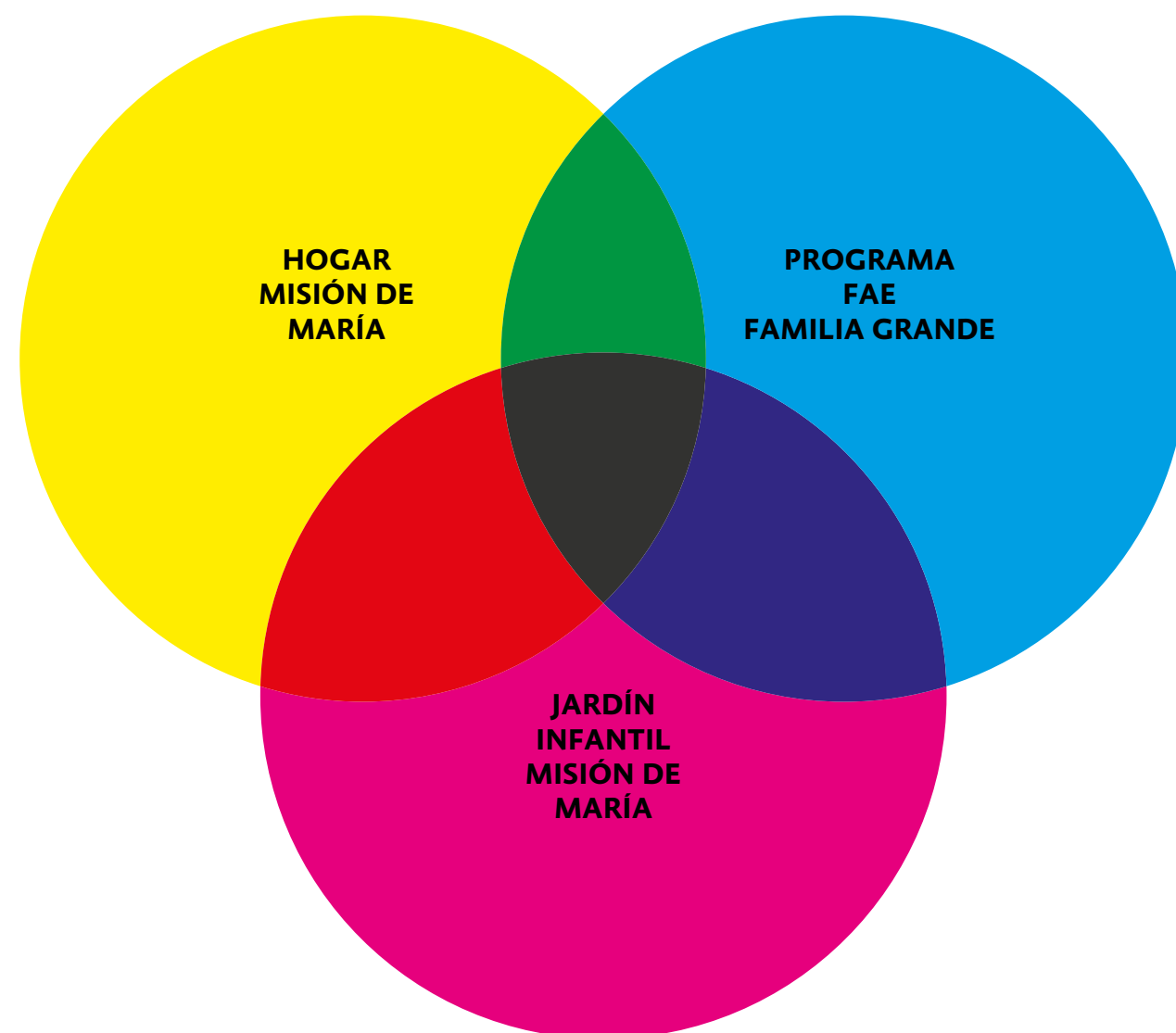
"Llegué a la Corporación a través de otra voluntaria. Partimos haciendo una campaña para remodelar la casa, y al ver la pasión de quienes trabajan aquí me motivé a involucrarme más, hasta que yo también me hice voluntaria.

Son innumerables las cosas que me marcan al estar cerca de los niños y niñas. Me marca su vulnerabilidad, pero también su resiliencia y capacidad de reconstrucción. Verlos llegar indefensos y que poco a poco, con cariño, van creciendo y desarrollándose. Me marca el amor con que las educadoras los cuidan y cómo con pequeños detalles les cambian la vida. El sacrificio que hay detrás y el amor que se ve dentro del hogar."

Bernardita Cosmelli
Voluntaria

CÓMO CUIDAMOS

El año 2025 marcó un antes y un después en la forma en que concebimos nuestro trabajo. Si bien la Corporación siempre ha operado con la convicción de que residencia, familias de acogida y jardín infantil son piezas complementarias, durante este año dimos el paso de formalizar esta articulación a través del diseño de un Modelo Integrado de Cuidado Alternativo Transitorio para la Primera Infancia.



Nuestros programas

La Corporación opera a través de tres programas articulados que conforman un sistema integrado de cuidado alternativo transitorio para la primera infancia:

Hogar Misión de María: Programa residencial con convenio con el Servicio de Protección Especializada (ex Sename), con capacidad para 30 niños y niñas de 0 a 3 años de edad. Ofrece acogida inmediata, estabilización emocional, diagnóstico integral y acompañamiento multidisciplinario mientras se define la mejor alternativa familiar para cada uno de ellos.

Programa FAE Familia Grande: Programa de Familias de Acogida Externas, completamente autofinanciado, que promueve el acogimiento de niños y niñas en familias de acogida que abren sus hogares de manera transitoria. Es una alternativa al cuidado residencial que prioriza el derecho de cada niño y niña a vivir en familia.

Jardín Infantil Misión de María: Jardín infantil en convenio con JUNJI que opera al interior de la residencia, ofreciendo educación parvularia de calidad con un enfoque terapéutico-educativo adaptado a las necesidades de los niños y niñas en cuidado alternativo.

42

30 de hogar
y 12 de FAE

QUÉ LOGRAMOS EN 2025

En relación a nuestra gestión:

1-Fortalecer el equipo para fortalecer la intervención.

Uno de los hitos más significativos del año fue la decisión estratégica de seguir invirtiendo en el fortalecimiento del equipo humano. Convencidos de que un equipo motivado, estable y bien remunerado es condición esencial para entregar un cuidado de calidad, a fines 2024 mejoramos las remuneraciones de las educadoras de trato directo y realizamos cambios a un sistema de turnos 2x2.

Durante el año 2025 empezamos a ver los frutos de estos cambios, por ejemplo, en la disminución de la tasa de rotación desde un 41,4% (2024) a un 20,5% (2025). En relación al equipo técnico del Hogar, contratamos una nueva dupla psicosocial, lo que nos permitió disminuir el número de casos que atiende cada profesional en jornada completa, de 20 a 15. En el caso de FAE, luego de la 2da campaña de búsqueda de familias que hicimos durante el año, tomamos la decisión de incorporar una profesional con horas dedicadas exclusivamente a la tarea de convocatoria.

2-Del cuidado intuitivo al modelo integrado

Hacia fines de 2025, con la asesoría de la consultora Alejandra Aburto, iniciamos un proceso de revisión y sistematización de nuestra metodología, que busca articular formalmente los tres programas de la Corporación —Residencia, FAE y Jardín— como un continuo de cuidado especializado en primera infancia.

El modelo define como sujeto de intervención no solo al niño o niña, sino a la díada niño/a-familia, reconociendo que el trabajo con la familia de origen, de acogida o adoptiva es inseparable del cuidado directo. Esto tiene consecuencias prácticas: cada plan de intervención incorpora objetivos familiares y cada decisión sobre el futuro del niño o niña considera la mejor alternativa disponible dentro del sistema integrado.

20,5%

Rotación 2025
(vs 41,4% en 2024)

15

Casos por profesional
en residencia
(vs 20 en 2024)



MODELO INTEGRADO DEL CUIDADO ALTERNATIVO TRANSITORIO

Primera infancia 0 a 3 años

Seguimiento post-egreso (proyectado 2026)



DIADA NIÑO / NIÑA -
SISTEMAS FAMILIARES

Sujeto de intervención

RESIDENCIA

Hogar Misión de María
Acogida Inmediata - Estabilización-
Diagnóstico Integral
Enfoque terapéutico y de elaboración

FAE FAMILIA
GRANDE

Familia de Acogida Externa
Cuidado familiar transitorio
Acompañamiento a los sistemas fami-
liares: origen y de acogimiento.

EGRESO A FAMILIA
DEFINITIVA

Familia de origen Familia adoptiva

Transito según Interés superior



3. Formación y acompañamiento externo a los equipos

Otro avance relevante durante el año fue la contratación de supervisión técnica externa para la residencia. Junto al equipo del centro MAVA, educadoras de trato directo y equipo técnico se reunieron mensualmente para capacitarse en “Vínculo, Apego y Primera infancia”. Esto se logró además, gracias al espacio mensual reservado de capacitación que se desprendió del nuevo sistema de turnos 2x2. En el caso del equipo FAE, destacamos el proceso formativo con Fundación Ideas para la Infancia. Además de la continuidad de la supervisión externa del ICHTF en enfoque sistémico, y de Josefina González en trauma relacional temprano.

4. Profesionalización institucional

El 2025 fue un año de intensa profesionalización institucional. Además del trabajo cotidiano de cuidado, la Corporación impulsó una serie de iniciativas orientadas a fortalecer sus procesos internos, mejorar las condiciones laborales y construir las bases para una gestión cada vez más sólida y transparente.

Política de Personas

Tras un proceso de elaboración que involucró al equipo ejecutivo y al Directorio, en agosto de 2025 se aprobó la Política de Personas de la Corporación. Este documento establece un marco claro de orientación para quienes se integran al equipo y para quienes ya pertenecen a él, abordando aspectos como la historia institucional, los beneficios para las personas, los deberes y procedimientos transversales a todas las áreas.

Clima laboral

Por primera vez en la historia de la Corporación, se evaluó el clima laboral con un instrumento estandarizado. Entre el 2 y el 16 de abril se aplicó la encuesta Building Happiness de BUK, con una participación del 88,46% del personal. El resultado general fue de 62,11%, en línea con el promedio de la industria de fundaciones (62,02%) y dentro del rango “regular” de la escala (50-70%). Destaca que un 95,65% de los colaboradores declaró que su trabajo tiene sentido y propósito — el indicador más alto de toda la encuesta y por sobre el promedio del Top 10 de empresas pequeñas del país. El pilar más bajo fue Bienestar (52,80%, vs 70,73% del promedio de empresas pequeñas), lo que re-



fleja la necesidad de seguir mejorando las condiciones materiales y el acompañamiento al equipo. Estos resultados constituyen una línea base valiosa para orientar las decisiones de gestión de personas en los años siguientes.

Reglamento Interno y Ley Karin

Con el apoyo pro bono del estudio T&E Abogados y la revisión del director y abogado Rodrigo Winter, se completó la actualización del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, incorporando los protocolos exigidos por la Ley Karin de prevención del acoso laboral.

Comité Paritario

Tras un periodo prolongado sin contar con uno, la Corporación constituyó formalmente un Comité Paritario, con la elección de representantes de los trabajadores y de la parte patronal. El comité inició un proceso de capacitación con la ACHS orientado a la prevención de riesgos y la actualización de la matriz de riesgos institucional.

Prevención del delito

En el segundo semestre se inició la actualización del Manual de Prevención del Delito, en cumpli-

miento de la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, con el apoyo del estudio Albagli y Zaliasnik a través de la Fundación ProBono.

5. Mejoras en gestión financiera y administración

Con la asesoría de la empresa Efectivo, se implementó un nuevo formato de reporte financiero mensual que facilita el análisis de gastos, ingresos, flujo de caja y proyecciones. Se dio inicio a la separación contable de ingresos y gastos entre Hogar y FAE. Con el apoyo no remunerado de Fundación Tangente, dimos inicio a la revisión y modernización de los procesos administrativos de soporte de la Corporación. Se firmó un nuevo convenio con JUNJI que amplía la cobertura de manipuladoras de alimentos y la provisión alimentaria, vigente a partir de enero de 2026.

En relación a nuestros programas:
Hogar Misión de María.



Indicadores destacados 2025

Indicador	2025
Niños y niñas atendidos	42
Promedio atendidos por mes	30,75
Cobertura promedio (30 plazas)	103%
Calificación supervisión SPE	2,75 de 3
Atenciones de salud gestionadas	~970

Cobertura: ingresos y egresos por año

Año	Ingresos	Egresos	Fam. origen	Adopción	Traslado
2021	24	23	19	3	1
2022	9	17	14	0	3
2023	18	14	9	2	3
2024	17	16	9	3	3
2025	12	10	5	4	1

Tiempo de permanencia (meses promedio)

Año	Egreso fam. origen	Egreso adopción	Promedio total
2022	14	0	15,6
2023	18	38,5	17,27
2024	15,7	23	18
2025	21,6	33,75	27,4



Durante 2025, la residencia operó en promedio un 3% por sobre su capacidad convenida de 30 plazas, reflejando la alta demanda por cuidado alternativo en primera infancia que existe a nivel nacional.

El tiempo promedio de permanencia de los niños y niñas que egresaron durante el año fue de 27,4 meses, por sobre la meta de 18 meses, lo que responde en parte a la lentitud de los procesos judiciales y a la complejidad creciente de los casos que recibimos. Pero por sobre todo, dice relación con que durante el año se concretó el egreso de 5 niños y niñas que llevaban largo tiempo en la residencia.

Atenciones de salud

Se realizaron 240 atenciones en CESFAM, 200 atenciones en el Hospital Calvo Mackenna y 300 atenciones de urgencia durante el año. Adicionalmente, se gestionaron 227 atenciones privadas de psicología, terapia ocupacional, fonoaudiología y kinesiología en los centros Amancay y BeMind, además del acompañamiento permanente de neonatóloga y nutricionista a través de alianzas institucionales. En total, la residencia gestionó cerca de 970 atenciones de salud durante 2025, un esfuerzo que refleja la complejidad de los perfiles de los ni-

ños y niñas que acogemos y el compromiso de la Corporación con su bienestar integral.

Supervisión del Servicio de Protección Especializada y Tribunal de Familia

Los informes de supervisión durante 2025 destacaron positivamente el funcionamiento de la residencia, relevando el orden y organización del Hogar, la existencia de una rutina planificada, y la capacidad del equipo de trato directo para responder a las necesidades de cada niño y niña. Se valoró especialmente la capacidad de análisis y reflexión del equipo técnico, su alto grado de compromiso, y la apertura del equipo directivo a incorporar sugerencias de supervisión, manteniendo un alto estándar de atención.

TESTIMONIO



“Desde que llegamos al hogar, sentimos el amor de cada cuidadora, la preocupación genuina por cada niño y el profundo respeto hacia ellos. Cuando conocimos a nuestros pequeños, fue un momento lleno de amor. El hogar se encargó de que fuera algo único, especial y, sobre todo, protegido. En los días siguientes nos sentimos muy acompañados. Las educadoras conocían bien a nuestros hijos y compartieron con nosotros detalles sobre sus personalidades y características, algo que fue fundamental para construir el vínculo desde el primer momento. Hoy vemos una familia que se ha construido desde el amor, la paciencia y el aprendizaje constante. Un vínculo que no se define por la biología, sino por el amor, el cuidado y la elección diaria de ser familia.”

Paulina y Alejandro
Familia adoptiva

En relación a nuestros programas:
Jardín Infantil Misión de María.

El Jardín Infantil opera en convenio con JUNJI desde 2010 y constituye el tercer pilar del sistema de cuidado de la Corporación. Su sello educativo es narrativo-literario, y trabaja con la metodología Pikler-Lóczy, que prioriza el respeto a la autonomía del niño, las relaciones de calidad y un cuidado que se adapta al ritmo de cada uno. Durante 2025, el jardín atendió a 30 niños y niñas distribuidos en tres niveles:



Matrícula y organización

El equipo pedagógico, liderado por dos educadoras de párvulos, consolidó las rutinas pedagógicas y fortaleció la organización diaria. Un hito significativo fue la integración de los niños y niñas del nivel heterogéneo al Jardín Amapolas de la comuna, un paso concreto hacia la normalización de su vida cotidiana: salir del hogar, vincularse con pares en un entorno externo y participar de experiencias educativas fuera de la residencia. También se realizaron salidas con sentido pedagógico y se instalaron prácticas de vida saludable, eliminando progresivamente el consumo de comida ultra procesada en la rutina diaria y en las celebraciones.



Evaluación de aprendizajes

El proceso educativo se respalda con evaluaciones formales a través del Instrumento de Evaluación para el Aprendizaje (IEPA), alineado con las Bases Curriculares de Educación Parvularia. En 2025 se aplicó evaluación diagnóstica y evaluación final a los niveles de sala cuna y medio. Los resultados muestran avances significativos: en sala cuna, el porcentaje promedio de logro pasó de un 55% a un 93%, y en nivel medio, de un 67% a un 89%. En ambos niveles, el ámbito con mayor brecha inicial fue Interacción y Comprensión del Entorno, lo que orientó la planificación del segundo semestre. Estos resultados, analizados individualmente



para cada niño y niña, permiten al equipo pedagógico tomar decisiones fundamentadas y ajustar las estrategias de intervención educativa.

Nuevo convenio JUNJI:

A fines de año se firmó un nuevo convenio con JUNJI que trajo beneficios importantes: se incorporó una tercera manipuladora de alimentos, encargada de preparar y servir la cena a los niños, liberando así a las educadoras de trato directo de esta tarea. Y se separaron formalmente los insumos del programa de alimentación JUNJI de los del Hogar, lo que significó una mejor organización administrativa y un ahorro económico para la Corporación.



TESTIMONIO



“Acá se les da lo mejor a los niños, a todos por igual. Cada uno es importante y recibe la misma atención y cuidados: cariño, alimentación, vestuario. Se trabaja a conciencia, cada una sabe qué hacer. Yo me siento parte del hogar y quiero lo mejor para él.

Los niños acá crecen y se desarrollan muy bien. Se les da una atención de calidad, hay mucho cariño hacia ellos de parte de todo el equipo. Hay cercanía para decir las cosas, hay un ambiente familiar. Esta es como una gran familia.”

Cristina López
Educatora de trato directo

En relación a nuestros programas:
Programa FAE Familia Grande.

El FAE cumplió su cuarto año de funcionamiento consolidándose como una alternativa de calidad a la necesidad de cuidado en familia. Durante 2025 se alcanzó un peak de 9 acogimientos simultáneos en septiembre, y se logró la reunificación de 2 niños con sus familias de origen, un resultado que refleja el trabajo intensivo de acompañamiento a las familias. Sin embargo, el promedio de 8 niños y niñas atendidos por mes quedó por debajo de la meta de 12, lo que se explica principalmente por la dificultad de contar con suficientes familias de acogida disponibles — un desafío que movilizó al equipo durante todo el año.

Indicadores destacados 2025

Indicador	2025
Niños y niñas atendidos	11
Promedio atendidos por mes	8
Cobertura promedio (12 plazas)	67%
Acogimientos acumulados	22

Cobertura: ingresos y egresos por año

Año	Ingresos	Egresos	Fam. origen	Adopción	Adop. Fam.
2021	1	0	0	0	0
2022	9	2	0	1	1
2023	6	3	2	1	0
2024	3	6	1	4	1
2025	3	4	2	2	0

Tiempo de permanencia (meses promedio)

Año	Egreso fam. origen	Egreso adopción	Promedio total
2022	0	7,5	7,5
2023	11	20	14
2024	12	17,75	16,6
2025	8,5	28	18,3



Captación de familias:

La convocatoria de nuevas familias de acogida fue precisamente el principal foco de esfuerzo del programa. Se realizaron dos campañas de sensibilización — la segunda con el apoyo de Fundación Ilumina —, stands en consultorios y ferias comunales, charlas online, en comunidades religiosas e instituciones públicas, y se mantuvo una presencia activa en redes sociales. Como resultado, 408 personas o familias tomaron contacto con el programa (vs. 25 en 2024), 12 iniciaron proceso de evaluación y 4 fueron declaradas idóneas. Aunque la meta de 10 familias nuevas no se alcanzó, el salto en visibilidad fue destacable y sienta las bases para seguir creciendo en 2026.

Atenciones de salud:

Durante 2025, el programa Familia Grande gestionó, además de los controles sanos que se realizan en el sistema público, 23 atenciones privadas de salud física y mental para los niños y niñas en acogimiento, y 12 atenciones privadas de salud mental para sus familias de origen. Estas prestaciones,



financiadas íntegramente con fondos propios del programa, reflejan la comprensión de que el bienestar del niño o niña es inseparable del acompañamiento a su familia, y que muchas veces el acceso oportuno a atención especializada marca la diferencia en el proceso de intervención.

Evaluación del Programa FAE:

En el primer semestre, gracias al apoyo del Fondo Transforma de Fundación Colunga, la consultora Sociodata completó una Evaluación de Diseño e Implementación del programa FAE, que arrojó conclusiones valiosas: el programa cuenta con un equipo comprometido, utiliza herramientas técnicas de calidad (como la escala NCFAS y el modelo de Palacios) y ha logrado resultados significativos en sus cuatro años de funcionamiento. Al mismo tiempo, la evaluación identificó áreas de mejora en la estandarización de protocolos, el desarrollo de un sistema formal de monitoreo y evaluación, y el fortalecimiento de la estrategia de sostenibilidad financiera.



TESTIMONIO



“Nos motivó el deseo de que más niños y niñas vivan una buena infancia. Entendemos que los primeros años son fundamentales, y quisimos devolver a la vida lo bien que nosotros la pasamos en nuestra niñez, entregando ese mismo cuidado y alegría a quien hoy lo necesita. Al no ser madre biológica, siento que acoger es vivir de forma intensa y en poco tiempo todas las emociones de la maternidad. Es un camino lleno de altos y bajos que nos ha enseñado el verdadero significado de criar con el corazón. A quienes tienen dudas les diría que se atrevan a conocer otras realidades. Acoger no nos hace héroes, nos hace responsables de cuidarnos en comunidad. Todos podemos ser parte del circuito de acogimiento.”

María José y Gianni
Familia de acogida

TRANSPARENCIA

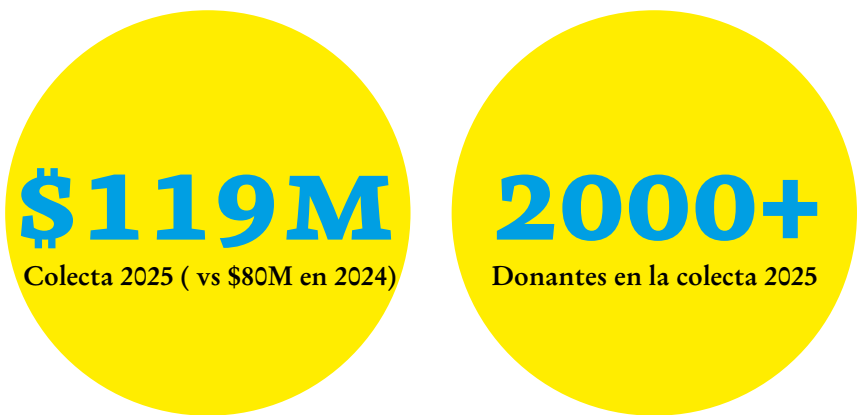
La sostenibilidad financiera es un desafío permanente para una organización que atiende a la población más vulnerable del sistema de protección. Durante 2025, los ingresos totales de la Corporación alcanzaron los \$1.102 millones, un crecimiento significativo respecto a los \$939 millones de 2024. Este aumento refleja tanto el incremento de la subvención del Servicio de Protección, como el éxito de las estrategias de recaudación propias.

Ingresos por ítem

Fuente	2025(\$MM)	2025(%)	2024 (\$MM)
Subvención Servicio Protección	708	64,3%	595
Subvención JUNJI	45	4,1%	44
Donaciones de socios y empresas	142	12,9%	166
Colecta anual	119	10,8%	80
Aportes fundaciones	88	8,0%	54
Total	1.102		939

Colecta 2025

La colecta anual alcanzó los \$119 millones, superando ampliamente los \$80 millones de 2024 y la meta de \$60 millones fijada en la planificación estratégica. Este resultado refleja el compromiso creciente de nuestra comunidad de socios y aliados. Destacamos el trabajo de los más de 200 voluntarios y voluntarias y más de 2.000 donantes que hicieron posible esta colecta.



Fondos adjudicados

Durante el año se adjudicaron fondos privados por un total de \$136,5 millones: \$76 millones para el programa FAE (Fundación Colunga, Fundación Careno y Fundación Ilumina), \$48,5 millones para el Hogar (Fundación Careno y Sodimac), y \$12 millones para administración central de la Corporación (Fundación Huella Gestión Social), en este último caso, para ejecutarse durante el 2026. Por primera vez este año, contamos con el apoyo de una fundación, Careno, que aportó a ambos programas al mismo tiempo, lo que resulta muy significativo.



Nota: Del total de \$136,5 millones adjudicados en 2025, \$45 millones ingresaron a la cuenta bancaria el último día de diciembre de 2025, quedando registrados contablemente en enero de 2026. Por esta razón, la línea "Aportes fundaciones" de la tabla de ingresos por ítem (\$88M) no refleja la totalidad de los fondos adjudicados durante el año.

Socios donantes

El número de socios donantes regulares creció de 114 en 2024 a 217 en 2025, casi duplicándose. Este crecimiento es fruto de las campañas de sensibilización y del trabajo sostenido de fidelización de la comunidad de apoyo, principalmente a través de nuestras redes sociales.



Alianzas estratégicas

Agradecemos a las organizaciones y personas que hicieron posible nuestro trabajo durante 2025:

Financiamiento y donaciones:

Fundación Colunga (Fondo Transforma), Fundación Careno, Fundación Ilumina, Parque del Recuerdo, Central del Diezmo, Sodimac, Red de Alimentos, Panadería Pan y Miel.

Apoyo técnico y formación:

Fundación Ideas para la Infancia, ICHTF, SEPIA, ProAcogida, Escuela de Trabajo Social PUC, Escuela de Pedagogía en Educación Parvularia PUC, Universidad de los Andes, Centro MAVA, Centro Amancay, Centro BeMind, La Letra.

Voluntariado y apoyo operativo:

Juntos por la Infancia, Fundación Abrázame, Fundación Huella Gestión Social, Colegio Akros, The Kent School, Isalud, voluntarias permanentes de la Corporación.

Asesoría legal y de gestión:

Estudio Torres & Eyzaguirre, Estudio Albagli y Zaliasnik (a través de Fundación ProBono), Fundación Tangente, Efectivo.



UANDES

Fundación
CARENO

TORRES & EYZAGUIRRE
ABOGADOS

COLUNGA
FUNDACIÓN



TESTIMONIO

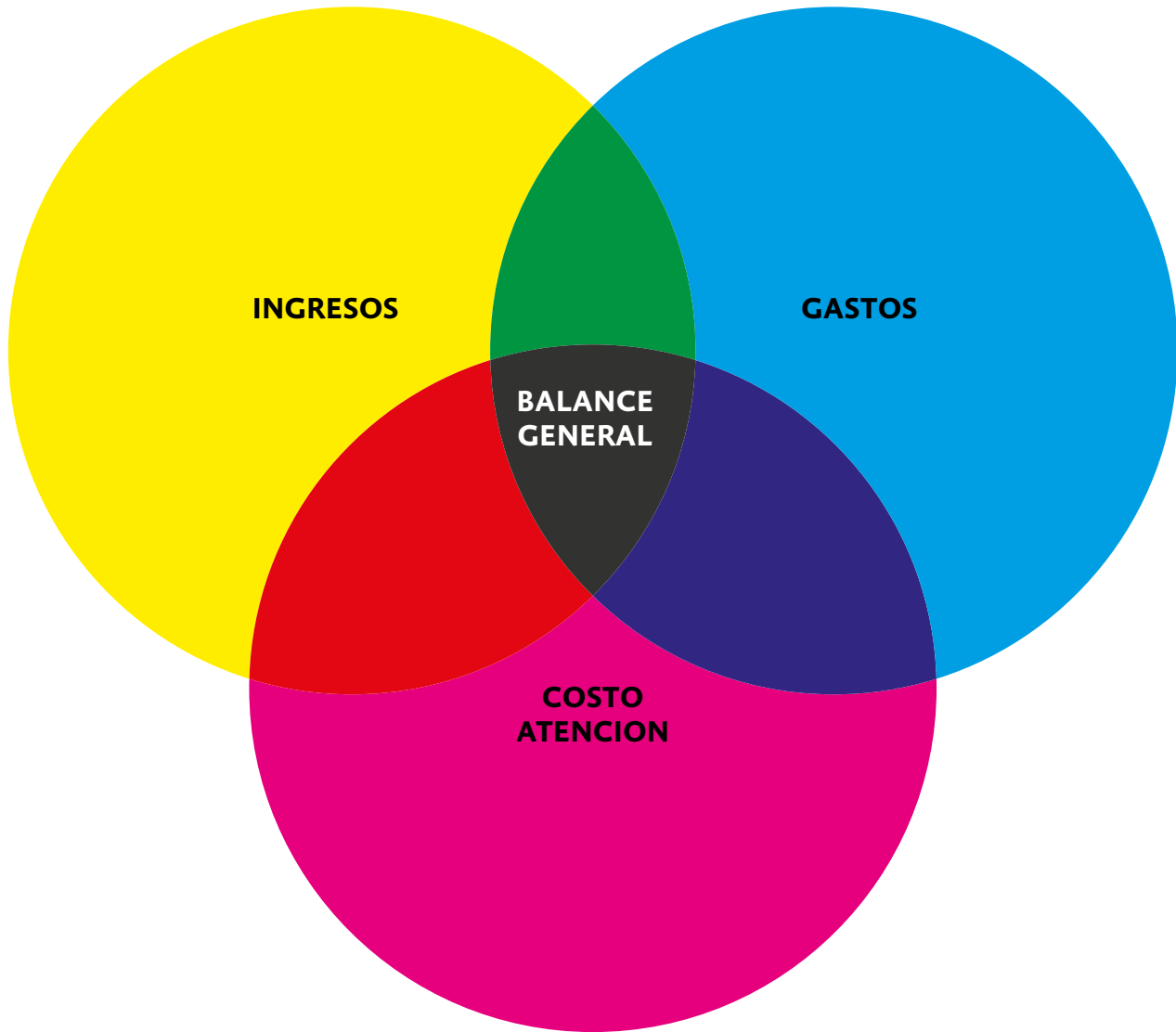


“Desde 2023, Parque del Recuerdo y Misión de María hemos construido una alianza que va más allá del apoyo operativo. Nuestros voluntarios han habilitado espacios dentro y fuera del hogar con un hito fundamental: la habilitación de una sala de estimulación temprana diseñada para potenciar el desarrollo de los más pequeños. A través de cuentacuentos y sesiones de música, hemos compartido momentos de alegría y conexión directa con los niños y niñas. Y conscientes de la complejidad de sus historias, hemos facilitado talleres sobre trauma en la infancia y procesamiento del duelo, brindando herramientas para los cuidadores. Más allá de todo esto, hemos tenido el honor de colaborar con la Corporación en la definición de su propósito institucional, ayudando a que la identidad de Misión de María se fortalezca desde adentro.”

Gabriela Albornoz
Analista de sostenibilidad, Parque del Recuerdo — Coordinadora de voluntariado

ESTADO DE RESULTADOS 2025

La Corporación Misión de María está comprometida con la transparencia en el uso de los recursos que la comunidad confía a nuestra gestión.



Ingresos

Concepto	2025(\$MM)	2024(\$MM)
Cuotas sociales	19,324,670	14,790,110
Eventos e ingresos propios	119,213,260	132,845,817
Subvencion SPE	708,353,362	594,576,120
Subvencion junji	44,846,649	43,984,083
Otros ingresos	1,224,982	-
Donaciones	142,142,337	45,785,973
Corrección monetaria	- 4,465,138	- 1,503,821
Intereses	4,036,656	1,229,543
Donaciones fae	67,510,000	107,089,500
Total ingresos	1,102,186,778	938,797,325

Gastos

Concepto	2025(\$MM)	2024(\$MM)
Remuneraciones y honorarios Residencia	815,993,156	601,146,713
Gastos de la casa	29,712,387	22,578,840
Alimentación	19,494,260	23,463,388
Gastos administrativos	128,580,537	102,189,052
Depreciación	53,156,251	53,332,800
Otros	4,533,648	6,598,766
Remuneraciones y honorarios FAE	75,591,084	77,699,174
Alimentación FAE	613,566	261,113
Otros FAE	639,518	200,434
Gastos administrativos FAE	31,154,806	30,444,076
Total gastos	1,159,469,213	917,914,356
Superávit (déficit) del período	- 57,282,435	20,882,969

Nota: Sobre el resultado del período: El déficit de \$57 millones responde a una decisión estratégica de la Corporación de invertir significativamente en fortalecer su equipo humano durante 2025. El déficit fue financiado con reservas acumuladas de años anteriores.

Costo de atención por niño/a (promedio mensual)

Programa	2025	2024	2023	2022
Residencia	\$2.844.887	\$2.521.214	\$2.200.000	\$2.200.000
FAE	\$1.111.101	\$841.898	\$810.000	\$840.000

Nota: El aumento en el costo por niño/a del FAE responde a que, pese a la baja en cobertura (promedio de 8 niños y niñas atendidos vs. meta de 12), se mantuvo el mismo equipo profesional completo, lo que elevó el costo unitario. Esta decisión fue deliberada: reducir el equipo habría comprometido la calidad de la atención y la capacidad de captar nuevas familias.

Balance general

Concepto	2025 (\$MM)
Total activos	667
Total pasivos	94
Total patrimonio	573
Patrimonio social	0,35
Reservas acumuladas	630
Resultado del período	-57

LO QUE SOÑAMOS PARA 2026

Al cerrar el 2025, miramos hacia adelante con la convicción de que los cimientos que hemos construido nos permitirán dar saltos significativos en la calidad y el alcance de nuestro trabajo. Los principales desafíos y proyecciones para 2026 incluyen:

2026

1

Implementar el Modelo Integrado:

Poner en marcha el modelo de cuidado alternativo transitorio que articula Residencia, FAE y Jardín, con protocolos formalizados y un sistema de monitoreo que permita evaluar los resultados de nuestra intervención.

2

Ampliar el programa de familias de acogida:

La captación de familias sigue siendo nuestro desafío más urgente, para poder recibir a más niños y niñas en esta modalidad de cuidado.

3

Seguimiento post-egreso:

Comenzar a diseñar una nueva línea de trabajo orientada al acompañamiento de las familias después del egreso, para asegurar la sostenibilidad de los procesos de reintegración familiar.

4

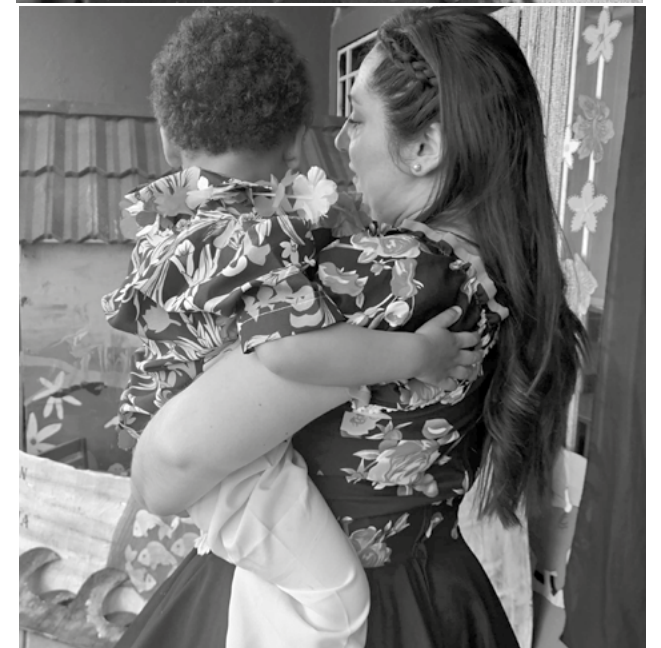
Sostenibilidad financiera:

Fortalecer la estrategia de financiamiento diversificado, con especial foco en la adjudicación de la licitación del FAE con el Servicio de Protección y en la consolidación de la base de socios donantes.

5

Desarrollo organizacional:

Continuar desarrollando estándares de excelencia en cuidado sensible y rigor técnico, además de fortalecer al equipo a través del plan de acción de clima laboral, la evaluación de desempeño, la capacitación y la implementación plena de la Política de Personas.



TESTIMONIO



“El 2025 fue un año de desafío constante: la necesidad es tan grande que siempre que resolvemos un elemento de dificultad, aparece inmediatamente otro. Pero así es como nos damos cuenta de cuánto hemos avanzado — hoy la discusión es sobre cómo mejorar aspectos de los que hace tiempo atrás ni siquiera éramos conscientes. Del equipo me enorgullece el compromiso, la lealtad, el profesionalismo, la humildad de reconocer lo que no sabemos y la pasión por defender lo que cada una cree que es lo mejor. Mirando hacia el 2026, la ambición es integrar las miradas de los programas, rescatar lo mejor de cada uno para que todo el sistema salga fortalecido. Hacer más eficientes los procesos de apoyo, para que nuestra energía se vaya al corazón de nuestra misión. Y desarrollar una línea de seguimiento y apoyo a las familias post egreso.”

Josefina Soffia Contrucci
Directora Ejecutiva

**COMPROMETIDOS CON EL BIENESTAR
DE CADA NIÑO Y NIÑA HOY,
Y CON SU DERECHO A VIVIR EN FAMILIA.**





TESTIMONIO



"En la tarea de liderar la dirección nacional del Servicio de Protección he tenido la oportunidad de conocer de cerca el trabajo de la Corporación Misión de María, bajo su rol como colaborador acreditado del Servicio."

"Uno de los aspectos más valiosos es su capacidad de avanzar e innovar, poniendo en el centro el bienestar de los niños y niñas bajo su cuidado. La incorporación de las Familias de Acogida al modelo residencial en 2021 no fue solo un cambio en el modelo, sino una decisión que busca ampliar las oportunidades de cuidado y pone en el centro la vida en familia, prioridad que compartimos."

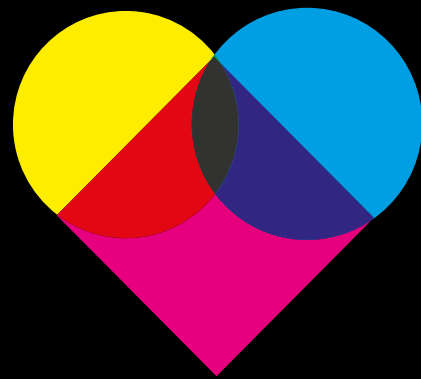
"El sistema de protección necesita instituciones con experiencia, con capacidad de seguir aprendiendo y mejorando. La Corporación Misión de María refleja esa combinación. Cuando una organización logra sostener en el tiempo prácticas que funcionan, y además está disponible para compartirlas, se convierte en un aporte para toda la red. Su rol contribuye a fortalecer, entre todos, la forma en que cuidamos y acompañamos a la niñez en protección especializada en Chile."

Claudio Castillo

Director Nacional Servicio de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia



Meciendo
Gabriela Mistral



**EL MAR SUS
MILLARES DE OLAS
MECE, DIVINO.**

**OYENDO A LOS
MARES AMANTES,
MEZO A MI NIÑO.**

**EL VIENTO
ERRABUNDO EN LA
NOCHE
MECE LOS TRIGOS.**

**OYENDO A LOS
VIENTOS AMANTES,
MEZO A MI NIÑO.**

**DIOS PADRE SUS
MILES DE MUNDOS
MECE SIN RUIDO.**

**SINTIENDO SU
MANO EN LA
SOMBRA
MEZO A MI NIÑO.**

AGRADECIMIENTOS

Esta memoria es un reflejo del trabajo colectivo de muchas personas e instituciones que creen en el derecho de cada niño y niña a vivir en una familia que los proteja y los ame.

Agradecemos a nuestro equipo de colaboradores, que cada día entregan lo mejor de sí para cuidar a los niños y niñas que acogemos. A las familias de acogida de Familia Grande, que abren sus hogares y sus corazones. A nuestras voluntarias, que complementan con generosidad el trabajo profesional. A nuestro directorio, por su compromiso permanente y desinteresado. A nuestros socios donantes, que con su aporte mensual hacen posible la continuidad de nuestra labor. Y a todas las fundaciones, empresas y organizaciones aliadas que caminan junto a nosotros.

Si quieres sumarte a esta misión, te invitamos a conocernos:



www.hogarmisiondemaria.cl

www.familiagrande.cl

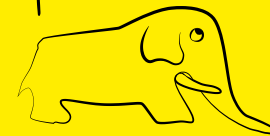
direccionhogar@misiondemaria.cl

contacto@familiagrande.cl

Dirección: Bremen 1316, Ñuñoa, Santiago.



HOGAR
MISION
de MARIA

FAMILIA
GRANDE

PROGRAMA FAMILIAS DE ACOGIDA